

بسمه تعالی

قرارداد

این قرارداد به استناد مواد 7 و 9 و 10 قانون کار فی ما بین شرکت **گنجینه اطلاعات و ارتباطات** به شماره ثبت 2074 به نشانی شاهرود، خیابان فردوسی، کوچه 17، پلاک 3/201 که در این قرارداد نامیده می‌شود از یک طرف و خانم/آقای..... فرزند..... به شماره شناسنامه..... صادره از..... متولد...../...../..... 13 دارای مدرک تحصیلی..... وضعیت تاهل..... تعداد..... فرزندان..... شماره کارت ملی..... وضعیت نظام وظیفه..... به نشانی..... و شماره تماس..... که در این قرارداد به اختصار کارگر یا همکار نامیده می‌شود، طرف دیگر با شرایط زیر منعقد می‌گردد.

ماده یک- محل خدمت، نوع خدمت

محل خدمت شعبه..... نوع کار..... شماره پرسنلی.....

تبصره 1: شرکت مجاز خواهد بود در هر محلی که صلاح بداند از وجود همکار استفاده نماید و محلی که شرکت تعیین نماید محل انجام کار می‌باشد.

تبصره 2: نوع کار یا حرفه‌ای که کارگر یا همکار باید به آن اشتغال ورزد، بر اساس مصلحت و نیاز در واحدهای تابعه تعیین می‌گردد.

ماده دو- موضوع قرارداد

موضوع قرارداد عبارتست از انجام کلیه اموری که شرکت در حدود ضوابط قانون کار به کارگر یا همکار ارجاع نماید.

تبصره 1: کار همکار در سه ماهه اول شروع قرارداد طبق ماده 11 قانون کار بصورت آموزشی و آزمایشی بوده و شرکت در صورت عدم رضایت بدون اخطار قبلی حق قطع همکاری را دارد.

ماده سه- مدت قرارداد

مدت قرارداد جهت انجام دوره آموزشی و آزمایشی موضوع تبصره ماده 11 از تاریخ..... لغایت..... بمدت..... ماه بوده و پس از انقضای مدت این قرارداد هیچگونه تعهدی مبنی بر تمدید قرارداد برای شرکت ایجاد نمی‌نماید و در صورت توافق طرفین این قرارداد قابل تمدید می‌باشد.

ماده چهار- ساعت کار

ساعت انجام کار با توجه به شرایط و ماهیت کار به اطلاع کارگر یا همکار رسانیده شده است و هرگونه تغییر در ساعات و برنامه کار و چگونگی آن طی ابلاغیه اعلام خواهد شد و کارگر یا همکار ملزم به رعایت آن خواهد شد.

ماده پنج- مرخصی ها، ماموریت ها

کارگر یا همکار در ازای یکسال خدمت حق استفاده از یک ماه مرخصی با احتساب 4 جمعه با دریافت حق الزحمه مندرج در این قرارداد خواهد داشت و کارگر یا همکار می‌بایست متناسب با ایام کارکرد با هماهنگی واحد و درخواست قبلی از مرخصی مذکور استفاده نماید.

تبصره 1: بر کار کمتر از یکسال مرخصی مزبور به نسبت مدت کار انجام یافته محاسبه می‌شود. (ماده 46 قانون کار)

تبصره 2: کارگر یا همکار نمی‌تواند بیشتر از 9 روز از مرخصی سالانه خود را ذخیره نماید. (ماده 46 قانون کار)

تبصره 3: چنانچه کارگر یا همکار بیش از استحقاق خود از مرخصی سالانه استفاده نماید، غیبت غیر موجه محسوب و طبق مفاد آیین نامه داخلی با وی رفتار خواهد شد.

تبصره 4: در صورتیکه نوع کار ایجاب نماید کارگر یا همکار وظایف خود را خارج از محل خدمت انجام دهد، فوق العاده ماموریت طبق مقررات جاری شرکت به وی پرداخت می‌گردد.

ماده شش - مبلغ قرارداد

حقوق ماهیانه جهت انجام مفاد این قرارداد به صورت توافقی بر اساس فرمول تعیین شده توسط شرکت می‌باشد.

تبصره 1: بدیهی است حقوق و مزایای ماهیانه کارگر یا همکار متناسب با ایام کاکرد در پایان ماه پس از کسر کسورات قانونی محاسبه و به ایشان پرداخت خواهد شد.

ماده هفت:

خانم/ آقای با دریافت مبلغ مذکور هرگونه ادعای بعدی در مورد دریافت کلیه حقوق و مزایای قرارداد کار را از خود سلب می‌نماید.

ماده هشت: استعفاء

طبق تبصره ماده 21 قانون کار، کارگر یا همکاری که استعفاء کند موظف است یکماه بکار خود ادامه داده و بدوا استعفای خود را به کارفرما اطلاع دهد. در صورتی که حداکثر ظرف مدت 15 روز انصراف خود را کتبا به کارفرما اعلام نماید. استعفای وی منتهی تلقی می‌شود و در غیر اینصورت کلیه مطالبات که ناشی از قرارداد مربوط به دوره اشتغال است بعد از کسر هزینه‌های کارآموزی و آموزش و غیره از مطالبات کارگر کسر و پرداخت می‌گردد در صورتیکه مطالبات کارگر یا همکار کفاف هزینه‌های فوق الذکر را ننماید از محل تضمین تامین خواهد گردید. ضمنا در صورتیکه کارگر بدون توجه به مفاد قرارداد شخصا اقدام به فسخ قرارداد کار نماید جز دریافت مطالبات ایام کارکرد از بابت دستمزد، مزایای قانونی از بابت پایان کار به مشارالیه پرداخت نخواهد شد و کارگر یا همکار حق هیچگونه اعتراضی را در مراجع نخواهد داشت.

ماده نه:

سایر مزایا برابر دستورالعمل‌های صادره از طرف شرکت به کارگر پرداخت خواهد شد.

ماده ده: قصور و نقض دستورالعمل‌ها و آئین نامه‌های داخلی شرکت:

چنانچه کارگر یا همکار در انجام وظایف محوله قصور و آئین نامه های داخلی مصوب شرکت را پس از تذکرات کتبی و شفاهی نقض نماید، کارفرما حق دارد قرارداد وی را بصورت یکجانبه فسخ نماید. (ماده 37 قانون کار) و کارگر یا همکار حق هرگونه اعتراضی را از خود سلب می‌نماید.

ماده یازده:

در صورت تعطیلی کارگاه به علت قوه قهریه از قبیل حوادث طبیعی زلزله، سیل و مواردی از قبیل جنگ و غیره مقررات قانون کار حاکم است. سایر موارد پیشبینی نشده در این قرارداد تابع قانون کار مصوب سال 69 مجلس شورای اسلامی می‌باشد.

ماده دوازده: این قرارداد، در پایان مدت آن خود به خود فسخ می‌گردد و ادامه همکاری نیاز به توافق طرفین و انعقاد قرارداد مجدد می‌باشد. این قرارداد در 12 ماده و 8 تبصره و 4 نسخه که هر نسخه حکم واحد را داشته تنظیم و نسخه متعلق به کارگر تحویل وی گردید.

محل امضاء شرکت

محل امضاء کارگر یا همکار

اینجانب با مطالعه کامل متن این قرارداد و آگاهی از آئین نامه‌های جاری شرکت با شرایط فوق، حاضر به همکاری با می‌باشم و موافقت خود را با کلیه شرایط مندرج در این قرارداد و آئین نامه های جاری اعلام می‌دارم.

محل امضاء کارگر یا همکار